

Zentrale Begriffe der Berufs- und Wirtschaftspädagogik zur Erkundung schulischer und betrieblicher Lernwelten

Didaktische Situationen in schulischen und betrieblichen Lernwelten verorten

Berufsbildung ▪ Betrieb ▪ Unternehmen ▪ Berufliche Schule ▪ Außerschulischer Bildungsanbieter ▪ Berufsbildungsinstitution ▪ Konnektivität ▪ Berufsbildungsprofessional ▪ Lernanregung ▪ Lernen ▪ Didaktische Situation ▪ Kompetenzerwartung ▪ Methode ▪ Bedingungen ▪ Interdependenzzusammenhang ▪ Kompetenz ▪ Performanz ▪ DQR-Kompetenzmodell

01

Kompetenzerwartungen in schulischen und betrieblichen Lernwelten festlegen

Performanzerwartung ▪ Lernziel ▪ Learning Outcome ▪ Taxonomie ▪ Beruf ▪ Lernfeld ▪ Lernfeldlehrplan ▪ Handlungsfeld ▪ Didaktischer Jahresplan ▪ Betrieblicher Ausbildungsplan ▪ Sozialform ▪ Aktionsform ▪ Gruppenarbeit ▪ Methodische Grundform

02

In schulischen Lernwelten präsentieren, erarbeiten und begleiten

Lehrvortrag ▪ Vortragseinstieg ▪ Vortragszentrum ▪ Vortragsausstieg ▪ Körpersprache ▪ Präsenzpräsentationskombi ▪ Interaktives Whiteboard (IWB) ▪ Präsentationstafel ▪ Präsenzunterricht ▪ Distanzunterricht ▪ Hybrider Unterricht ▪ Anreicherungsmedien ▪ Virtualisierungsmedien ▪ Lehrgespräch ▪ (Gesprächs-)Impuls ▪ (Gesprächs-)Wartehandeln ▪ (Gesprächs-)Reaktionshandeln ▪ Gruppenunterricht ▪ Gruppeneinführung ▪ Gruppierungsprozedur ▪ Gruppenabschluss

03

Lernen mit Lernsituationen als Methode in schulischen Lernwelten gestalten

Vollständige Handlung ▪ Lernsituation ▪ Handlungsraum ▪ Handlungsprodukt ▪ Handlungsprozess ▪ Lernhilfe ▪ Handlungsauftrag ▪ Lehrrolle (Lernsituationen)

04

Mikro- und Mesobedingungen schulischer Lernwelten analysieren

Lernausgangslage ▪ Motivation ▪ Interesse ▪ Intrinsische Motivation ▪ Extrinsische Motivation ▪ Unterrichtsklima ▪ Klassenführung ▪ Klassenregeln ▪ Unterrichtsstörung ▪ PDCA-Zyklus ▪ Bündelschule ▪ Schulleitung ▪ Bereichsleitung ▪ Schulaufsicht ▪ Schulträger

05

Makrobedingungen schulischer Lernwelten analysieren

Funktionale Differenzierung ▪ Berufsbildungsfunktionen ▪ Berufsbildungsakteure ▪ Sozialpartner ▪ Korporatismus ▪ Berufsausbildungsvorbereitung ▪ Berufsausbildung ▪ Dualität ▪ Duale Berufsausbildung ▪ Duales System ▪ Zuständige Stelle ▪ Ausbildung im Schulberufssystem ▪ Formales Lernen ▪ Non-formales Lernen ▪ Informelles Lernen ▪ Berufliche Weiterbildung ▪ Betriebliche Weiterbildung ▪ Schulische Weiterbildung ▪ Geregelte Weiterbildung ▪ BA-Weiterbildung ▪ Ungeregelte Weiterbildung ▪ Durchlässigkeit

06

Makro- und Mesobedingungen betrieblicher Lernwelten analysieren

Megatrend ▪ Demographischer Wandel ▪ Digitalisierung ▪ VUCA ▪ Agilität ▪ Unternehmensstrategie ▪ (Unternehmens-)Kultur ▪ Pyramidale Organisation ▪ Selbstgeführte Organisation ▪ New Work ▪ Scrum ▪ DevOps ▪ Personalstrategie

07

Betriebliche Lernwelten im Personalmanagement einbetten

Personalmanagement ▪ Personalbedarfsermittlung ▪ Recruiting ▪ Employer Branding ▪ Active Sourcing ▪ Personalauswahl ▪ Assessmentcenter ▪ Mentoring ▪ Onboarding ▪ Anforderungsanalyse ▪ Personaleinsatz ▪ Kompetenzmanagement ▪ Skill-Management ▪ Personalbeurteilung und -honorierung ▪ Personalbindung und -freisetzung

08

Arbeitsorientierte Methoden in betrieblichen Lernwelten reflektieren

Klassischer PE-Design-Zyklus ▪ (PE-)Bedarfsanalyse ▪ PE-Evaluation ▪ Transfersicherung ▪ UX-PE-Design-Zyklus ▪ Präsentationsmedien ▪ Kommunikationsmedien ▪ Selbstlernmedien ▪ ICAP-Modell ▪ E-Learning ▪ Blended Learning ▪ Live E-Learning ▪ Change Management ▪ Traditionelle größere (PE-)Methoden ▪ Open Space ▪ Barcamp ▪ Liberating structures

09

Arbeitsplatzbezogene Methoden in betrieblichen Lernwelten reflektieren

Lernen im Arbeitsprozess ▪ Erfahrungslernen ▪ Lernförderliche Arbeitsgestaltung ▪ Auftragsorientiertes Lernen ▪ Modellieren ▪ Vier-Stufen-Methode ▪ Leittextmethode ▪ Performance Support ▪ Community of Practice ▪ Working Out Loud ▪ Lernarchitektur ▪ Agile Personalentwicklung

10

Führung und Personalentwicklung betrachten

Kultur ▪ Patriarchalische Führung ▪ Transaktionale Führung ▪ Management by Objectives ▪ Laterale Führung ▪ Verteilte Führung ▪ Transformationale Führung ▪ Digital Leadership ▪ OKR

11

Karl Wilbers:

Einführung in die Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Schulische und betriebliche Lernwelten erkunden

2. Auflage

Berlin: epubli, 2021

ISBN: 978-3-754104-79-8

Diese 164 Begriffe werden im Lehrbuch in Kästen in 11 Lerneinheiten definiert und im Zusammenhang erläutert.

Das Lehrbuch ist open access und kann kostenlos heruntergeladen werden. Ergänzt durch Apps und Tools auf der Webseite. Autor: Prof. Dr. Karl Wilbers.

♥ Made with love in Nürnberg, WiSo @ FAU ♥

www.bwp-erkunden.de